

表 1

111 學年度臺中市立東峰國民中學學校課程總體架構

壹、學校現況與背景分析

一、學校現況

(一) 東峰國中位於臺中市東區，創校於民國 54 年，為臺中市第七個成立的公立國中，歷史悠久。隨著時代的改變，社區人口外移，且附近學校林立，111 學年度本校班級數共 15 班（12 班普通班、3 班體育班，另有分散式資源班 1 班、情緒與行為巡迴輔導班 1 班）。學校所在之社區，弱勢學生及家庭比例較高，學習成就稍低，以照顧好每一位學生、發展精緻教育，並期待學校所培養出來的學生「具備多元能力、健全品格的未來人才」。

(二) 學校各項資料如下說明，

1. 教職員工數共 54 人，

校長	男教師	女教師	教練	職員	警衛	行政助理	小計
1	16	26	1	7	2	3	56

2. 學生人數共 261 人，

年級	班級數	男學生數	女學生數	學生數合計
一年級	5	42	20	62
二年級	5	48	39	87
三年級	5	64	42	106
總計	15	154	101	255

3. 弱勢學生人數比例，

相對弱勢學生比例 (弱勢人數/總學生數)	111 學年度
原住民	2.75% (7/255)
新住民	10.98% (28/255)
身心障礙學生(含父母為身心障礙人士)	7.45% (19/255)
中、低收入戶	19.61% (50/255)
單親	31.37% (80/255)
隔代教養	2.75% (7/255)

(三) 本校占地將近 4 公頃，校舍資料如下表，

校地總面積	39928 平方公尺	建坪面積	9907 平方公尺
普通教室數	15 間	專科教室數	5 間
玉峰館	1 座	廁所	16 間

二、背景分析

(一) 師資結構

領域	國文	英語	數學	自然	社會	藝術	健體	綜合	科技	特教	教練
人數	6	5	6	5	4	2	3	2	3	6	1

(二) 校內重要教學設施

電腦教室	1 間	操場(跑道 200M)	1 座
生科教室	1 間	籃球場	4 座
生物實驗室	1 間	排球場	2 座
理化實驗室	1 間	網球場	4 座
音樂教室	1 間	智慧教室	15 間
圖書館	1 間	視聽教室	1 間

(三) 學校課程與教學績優特色

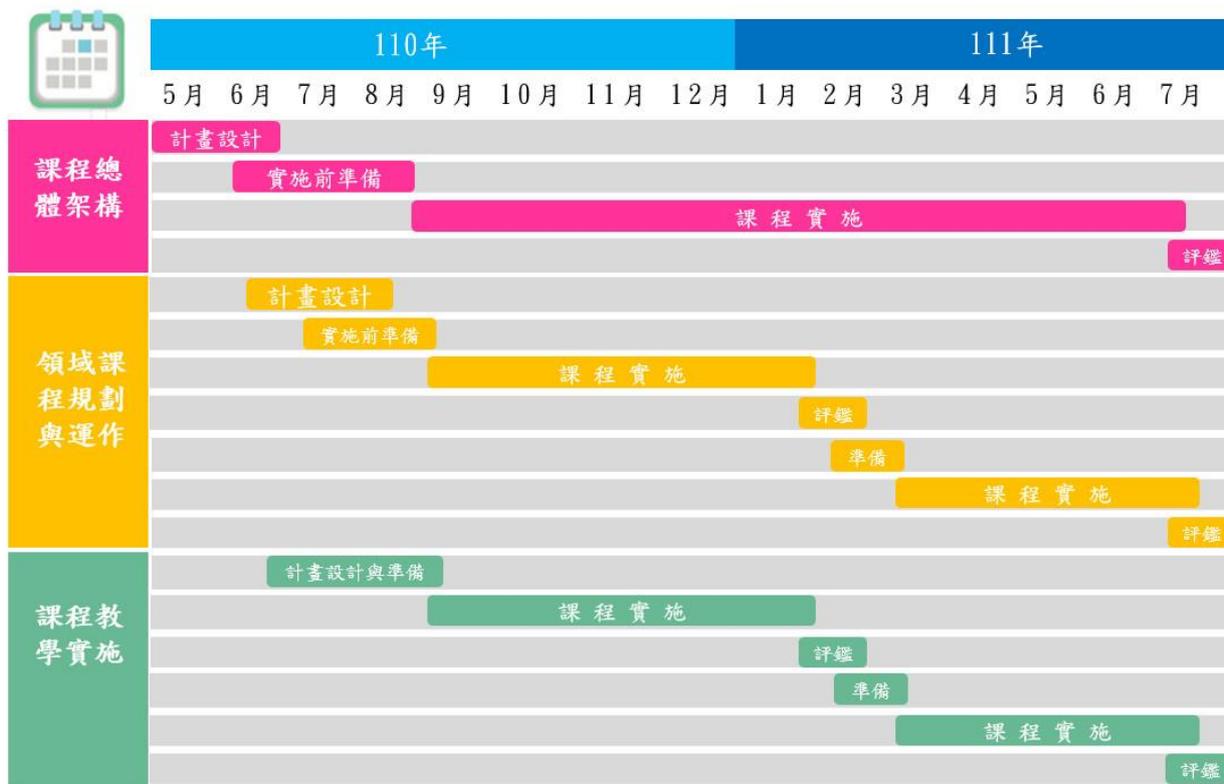
1. 本校配合新課綱，老師們先自發性組成課程發展策略團隊，自 106 學年度下學期至 109 學年度皆申請「協助學校教師落實十二年國民基本教育課程綱要計畫」，在專家指導、校長領導下，教師們將已產出的學生圖像融入在校本課程開發；課發會依據本校願景、以學生圖像為教學目標，規劃討論出學校課程總體架構。
2. 107 學年度跨領域 2 組課程小組成立，分別發展「東峰學堂」、「趨勢學堂」等課程，前者以在地(學校、社區、臺中舊城區)自然環境與歷史為課程主軸，後者課程以聯合國永續發展目標(SDGS)為課程內容，探討多樣議題與新知脈動，以本校學生圖像為核心素養，產出校本課程；108 學年度實行校本課程，第一學期「東峰學堂」以完成任務方式認識學校、東區、舊城區歷史，並培養學生團隊合作、口語表達為學習目標；第二學期「趨勢學堂」再接再勵，導入環保議題、科技新知、未來工作、媒體識讀等議題，運用 ORID 討論法、Kahoot、學習吧、平板行動學習等創新教學方式，學生積極參與課堂活動，勇於發表想法，並於期末辦理成果發表「新創公司排位戰」，將學習成果展現給全校師生。
3. 本校自 107 學年度申請「教育部 21 世紀核心素養教師教學能力提升計畫—研

究基地學校」，張曉玲、陳佩文老師以全球素養為主題，融入國際視野、人權教育、生命教育等議題，以閱讀理解、溝通合作、口語表達為學習目標發展「逃難者」課程，並經過臺中教育大學與PISA專家指導下修正課程，使課程結構、教學目標更完整；108學年度進行課程實驗與教學觀摩，由研究基地計畫指導教授透過現場觀課議課反饋後，使教學流程更加順暢；110年5月8日於本市人權輔導團研習中對本市教師進行分享；6月3日於臺中教育大學參與成果展。

4. 本校羅國俊校長與王勝雄主任參加「防毒守門員-志工家長入班宣導教材開發計畫」，教材設計利用教育部所提供之資源，結合健體與綜合領域學習表現、學習內容，課程在本校試行後，經過計畫夥伴教師的備課、觀課與議課，並多次與計畫指導教授討論，課程修正完善後再向全國家長、志工示範課程進行與推廣。
5. 109學年度本校國文領域教師參加「教育部適性教學全國推動與教材研發計畫」，目標以提升教師適性教學及數位科技教學，透過輔助平台適時掌握學生學習需求，以有效擬定教學方案掌握學生學習。
6. 109學年度本校數學領域、自然領域分別開發「TF-探索」、「TF-JSP」兩門探性課程，前者發展日常生活中所使用到的統計學，以氣象、運動賽事為主題等應用於生活之中；後者著重培養學生探索之能力，透過各項實驗結果引導學生探究之精神。
7. 110學年度由國文領域陳佩文老師、曾以琳老師、周淑珍老師、英語領域李容綸老師、社會領域黃書郁老師共同開發自編課程「別具醬心」，榮獲天下雜誌微笑台灣創新教案佳作。
8. 110學年度由羅國俊校長、張曉玲主任、邱雅琳組長、王孟瑜老師、林政賢老師代表本校閱讀社群，參加「110年度臺中市國民中小學閱讀教育推動-閱讀績優學校團體及個人評選實施計畫」獲得臺中市參加全國賽代表權，並於111年3月24日參加111年度「教育部獎勵國民中小學推動閱讀績優學校、團體及個人評選」，最後榮獲閱讀磐石學校之殊榮，臺中市國中學校僅本校獲獎。

(四)110 學年度課程評鑑具體執行成果

1. 實施過程

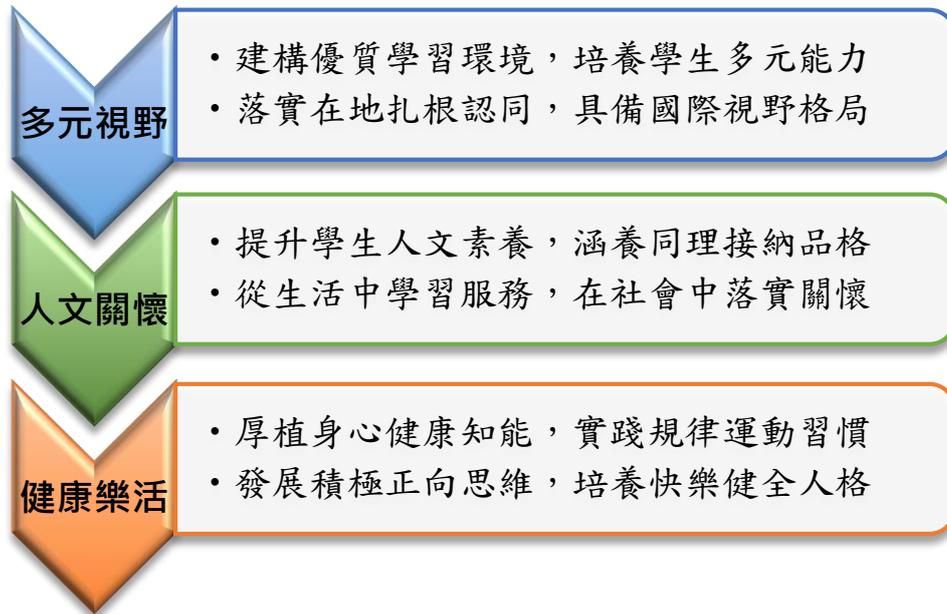


2. 成果運用

- (1)修正學校課程計畫：分別提各該（跨）領域/科目教學研究會、彈性學習課程設計與推動小組以及本校課程發展委員會討論修正課程計畫。
- (2)檢討學校課程實施條件及設備，並加以改善。
- (3)增進教師及家長對課程品質之理解及重視
- (4)回饋於教師教學調整及專業成長規劃
- (5)安排學習扶助或學習輔導
- (6)對課程與教學創新有卓越績效之教師或領域，安排公開分享活動，並予以敘獎表揚，激勵教師進行課程及教學創新。

貳、學校課程願景

一、學校願景



二、學生圖像



三、課程地圖

東峰國中課程地圖

學校願景	多元視野						人文關懷			健康樂活		
學生圖像	全球行動		創新思維		團隊合作		品格實踐		樂活健康			
課程主軸	東峰看世界						素養超連結					
學習課程	部定課程(30節)						彈性課程(5節)					
課程屬性	八大領域		主題課程			自主課程		適性課程				
授課年級	全年級		七年級	八年級	九年級	全年級		七八年級	九年級			
項目名稱	領域課程		TF- <u>Tube</u> 關鍵解碼 東峰學堂/ 趨勢學堂	TF- <u>Tube</u> TF- <u>探索</u> TF- <u>JSP</u>	TF- <u>Tube</u> TF- <u>探索</u> TF- <u>JSP</u>	團隊建造		多元社團		適性探索		
課程評鑑	臺中市立東峰國民中學課程評鑑實施計畫											

參、課程實施與評鑑規劃

一、課程實施說明

(一)各領域/科目及彈性學習課程實施之設施、設備、時間及教學人力之規劃說明：

部訂課程 /彈性學習 課程	部訂課程/ 八大領域	七年級彈性學習課程				
		團隊建造	社團活動	關鍵解碼	TF- <u>Tube</u>	東峰學堂/ 趨勢學堂
教學時間	依 12 年國教 總綱規定	1	1	1	1	1
教學人力 規劃	由專長教師授課，如遇該領域人力不足，考量學校員額編制並依兼任代理代課教師規定公開辦理代理代課教師甄選，補足不足人力。	由各班導師為授課教師，各處室、各領域協助	為使社團豐富，社團教師除本校教師擔任，另外聘校外專長教師，使學生選擇更多元。	由本校國文領域教師為授課教師。	由本校英語領域教師為授課教師。	由本校 2 組課程小組團隊為授課教師。

部訂課程 /彈性學習 課程	部訂課程/ 八大領域	八年級彈性學習課程				
		團隊建造	社團活動	TF-探索	TF-Tube	TF-JSP
教學人力 規劃	由專長教師授課，如遇該領域人力不足，考量學校員額編制並依兼任代理代課教師規定公開辦理代理代課教師甄選，補足不足人力。	由各班導師為授課教師，各處室、各領域協助	為使社團種類多元豐富，社團教師除本校教師擔任，另外聘校外專長教師，使學生選擇更多元。	由本校數學領域教師為授課教師。	由本校英語領域教師為授課教師。	由本校自然領域教師為授課教師。
部訂課程 /彈性學習 課程	部訂課程/ 八大領域	九年級彈性學習課程				
		團隊建造	適性探索	TF-探索	TF-Tube	TF-JSP
教學人力 規劃	由專長教師授課，如遇該領域人力不足，考量學校員額編制並依兼任代理代課教師規定公開辦理代理代課教師甄選，補足不足人力。	由各班導師為授課教師，各處室、各領域協助	與鄰近高職專科教師合作技藝學程。	由本校數學領域教師為授課教師。	由本校英語領域教師為授課教師。	由本校自然領域教師為授課教師。
備註	1. 本校社團課除安排於彈性學習課程一節，另於該日第八節為社團課，學生每週能上到2節社團課，課程能更完整。 2. 本校預計110學年度七、八年級生活科技與資訊科技採單雙週對開；七年級彈性課程上學期東峰學堂、下學期趨勢學堂，與童軍課單雙週對開，隔週可連上2節課，使課程進行更順利完整。					
教學設施與設備規劃						
編號	教學設施/設備	數量	領域/彈性學習課程融入規劃			

1	互動式電視	20	各領域/彈性學習課程使用
2	單槍/電腦	5	各領域/彈性學習課程使用
3	平板電腦	84	各領域/彈性學習課程使用
4	chrmebook	73	各領域/彈性學習課程使用
5	電腦教室	1	各領域/彈性學習課程使用 (資訊教育、社團課程)
6	生科教室	1	生活科技教育/彈性學習課程使用 (社團課程)
7	實驗室	2	自然領域/彈性學習課程使用 (社團課程)
8	視聽教室	1	各領域/彈性學習課程使用
9	圖書館	1	各領域/彈性學習課程使用
10	操場、球場	9	各領域/彈性學習課程使用 (社團活動、東峰學堂)
11	玉峰館	1	各領域/彈性學習課程使用 (團隊建造、社團活動)

(二)校內課程發展相關組織之運作之規劃說明：

1. 課程發展委員會：每學期定期召開期初及期末會議，制訂學校課程發展系統。
2. 領域教學研究會：每學期至少召開六次會議或研習，以精進領域教學成效。
3. 學年會議：每月召開導師會報，以提升課程教學及班級經營績效。
4. 課程小組：每月召開2次會議，討論跨領域課程設計與教學活動。
5. 教師專業學習社群：期初統整規劃教師進修之校內研習課程報局核定後實施，以優化專業知能。

(三)校內進行共同備課、議課、觀課及公開課活動之規劃說明：

1、公開授課原則

- (1) 每學年授課人員至少公開授課一次，超過一次由授課人員自主通知；巡迴教師擇一授課學校辦理。
- (2) 教師觀課(以下簡稱觀課教師)以校內教師為原則。
- (3) 授課人員於公開授課前，應事先規劃共同備課、觀課與議課；觀課教師，以不影響課務、全程參與為原則。

2、公開授課實施方式

- (1) 公開授課時間，每次以一節為原則。
- (2) 共同備課時間於公開授課前，得與各領域社群會議、專業學習社群、課程團隊等相關會議辦理。
- (3) 公開授課人員、授課時間由各領域於每學年開始時，平均將人員、時間分配於上下學期與定期評量之間，
- (4) 教學觀察時，授課人員得提出教學活動設計或教學媒體，供觀課教師參考，教學觀察現場之錄音錄影需事先經授課人員同意。
- (5) 公開授課得結合學校教師專業研習、課程與教學創新、臺中市國民教育輔導體系之分區輔導、到校輔導或經教育部核可之教師專業成長機制等方式辦理之，並經授課人員之同意方得行之。
- (6) 專業回饋，得由授課人員及觀課教師於公開授課後，就該公開授課之學生課堂學習情形及教學觀察結果，進行研討。
- (7) 共同備課、觀課與議課等相關表件得由教師自行設計，亦可使用本校所提供之相關表件進行專業回饋成長，並於公開授課結束後一個月內繳回教務處。

3、家長參與：本校定期邀請家長參與教師公開授課或其他課程與教學相關活動，引導家長關心班級及學校課程與教學之實踐，主動與家長正向的溝通互動，建立親師生共學的學校文化。

(四)對校內教師新課程專業研習及成長活動之規劃說明：

1. 本校為提升教師創新教學能力，積極邀請第一線現場教學教師到校分享，期盼藉由辦理各類研習，使教師瞭解教學現場之轉變，規劃統整性、實踐性及延續性與新課綱之相關研習。
2. 為滿足每一領域教師對專業研習與成長之不同需求，各領域依自身需求規劃活化課程、提升教學能力之相關研習，由各領域自行辦理增能研習。

二、111 學年度課程評鑑規劃

(一)課程評鑑對象與評鑑人員分工：

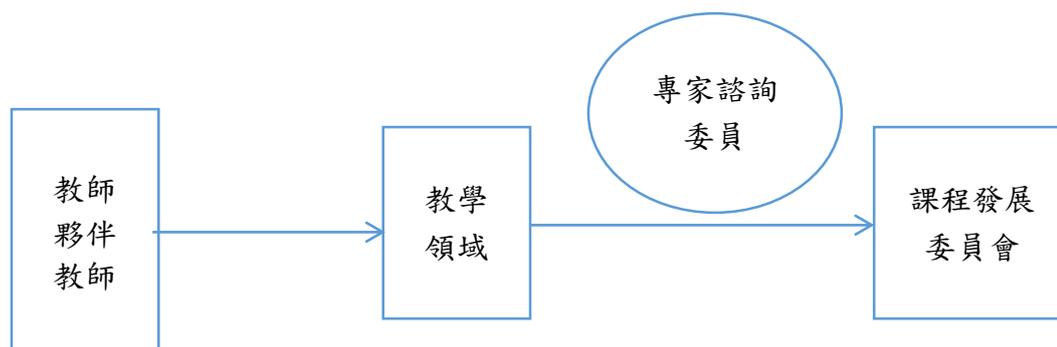
1. 評鑑對象：

- (1) 課程總體架構：本校課程發展委員會組成評鑑小組辦理，並聘請校外諮詢輔導委員，對於課程總體計畫之設計、實施情形，以及教師教學、領域運作、學生學習效果，進行檢視，並提供建議與回饋，做為新學年度之參考意見。
- (2) 領域課程規劃與運作：進行領域課程及校本彈性課程自我評鑑，檢視課程設計、課程實施、教學評量、教材研發，以及共同備課、公開授課、觀課、議課之運作情形，提供新學年度參考之意見。
- (3) 課程教學實施：教師自我評鑑，檢視個人課程實施與夥伴教師(共同觀課或協同教學教師)互動情形，提供教學省思與專業成長參考之用。

2. 組織分工：

- (1) 總體課程評鑑小組：由課程發展委員組成，校長擔任召集人，教務主任擔任副召集人，每位委員為當然組員，並遴聘學有專長之外聘學者專家擔任諮詢輔導委員，共同協助前述之評鑑規劃、過程及結果的推動。
- (2) 領域課程評鑑小組：由學校各領域與課程團隊成員組成，當學年度召集人主持，進行內部自我評鑑，結果提送課發會備查。

(3)教師自我評鑑小組：由每位教師邀請夥伴教師自行評鑑，進行課程教學實施自我評鑑，結果送領域彙整後，交教務處彙整備查。



(二)評鑑時程：

課程總體架構、各（跨）領域/科目課程及各彈性學習課程以一學年為評鑑循環週期，以各該課程之學習期程為評鑑週期，配合各課程之設計、實施準備、實施過程和完成評鑑等課程發展進程進行評鑑，透過教師、領域及課程發展委員、外聘諮詢委員共同完成，實施時程原則規劃如下表：

階段期程 對象	計畫設計	實施前準備	課程實施	完成評鑑
課程總體架構 評鑑期程	每年 5 月 1 日至 7 月 31 日	每年 6 月 1 日至 8 月 31 日	每年 9 月 1 日至 次年 6 月 30 日	每學期末 6 月底前
領域課程規劃 與運作	每年 5 月 1 日至 8 月 15 日	學期開學前之 寒、暑假期間	每學期開學日至 學期結束	每學期結束前
課程教學實施	學期開學前之寒、暑假期間		每學期開學日至 學期結束(包含 寒暑假)	每學期結束前

(三)評鑑資料與實施方法

1. 評鑑資料：依分工蒐集多元、實務可信之資料做為參考，包含課程計畫、教室日誌、領域會議記錄、共同備課紀錄、公開觀議課之紀錄(包含照片)、學生學習成果資料、評量試題分析、教學設計、教材研發成果、教學場域使用紀錄或照片等。於每學期期末前上傳至指定之雲端空間，以供備查。
2. 評鑑方法：運用檢核表，如附件一、二、三，依組織分工本全權責進行檢核。

(四)評鑑結果與運用：對於評鑑過程及結果發現，本校將即時加以運用如下

1. 修正學校課程計畫

分別提各該（跨）領域/科目教學研究會、彈性學習課程設計與推動小組以及本校課程發展委員會討論修正課程計畫。

2. 檢討學校課程實施條件及設施，並加以改善

提本校各相關處室檢討及改善課程實施條件及設施。

3. 增進教師及家長對課程品質之理解及重視

於相關會議向教師及家長說明評鑑之規劃、實施和結果，增進其對本校課程品質之理解與重視。

4. 回饋於教師教學調整及專業成長規劃

提供評鑑發現給各該授課教師作為教學調整之參考，及供教務處參酌評鑑發現之專業成長需求，規劃教師專業成長活動。

5. 安排補救教學或學習輔導

有學習困難之課程內容或學生，由教務處或相關教師規劃實施補救教學或學習輔導。

6. 激勵教師進行課程及教學創新

對課程與教學創新有卓越績效之教師或案例，安排公開分享活動，並予以敘獎表揚。

7. 對課程綱要、課程政策及配套措施提供建議

於相關會議或管道，向教育局或相關單位提供建議。