

臺中市立東峰國民中學性別平等教育活動實施計畫

一、依據

- (一) 教育部 93.6.23 發布之性別平等教育法。
- (二) 教育部 94.6.13 發布之性別平等教育法施行細則。
- (三) 102 學年度臺中市立東峰國民中學輔導工作計畫。

二、目的

- (一) 培養師生、家長具備正確的性別觀念與知識，建立無性別歧視的教育。
- (二) 培養學生具備兩性交往的正確態度與禮儀。
- (三) 增進全校師生對性侵害防治之議題有正確的知識與態度。
- (四) 改善並建立無性別偏見之校園空間，以確保兩性人身安全。
- (五) 充實性別平等教育資源，提供校內外教師之運用。

三、辦理單位

- (一) 主辦單位：輔導室。
- (二) 協辦單位：教務處、學務處、總務處、會計室、人事室。

四、實施對象

- (一) 本校全體學生。
- (二) 本校全體教職員工。

五、重點措施

- (一) 成立性別平等教育委員會（附件一），建立性別平等教育組織及運作模式。
- (二) 辦理教師進修，充實性別平等教育知能。
- (三) 充實性別平等教育資訊、設備及課程。
 - 1、充實本校性別平等教育之相關資訊。
 - 2、研發性別平等教育之教材教法。
 - 3、編製收集性別平等教育之補充教材及參考資料，建立各科教學融入模式。
- (四) 規畫辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。
 - 1、辦理師生、家長性別平等議題之講座及相關活動。
 - 2、增購相關性別平等之優良媒材以充實教學資源，並供教師參考借閱。
 - 3、鼓勵師生家長選讀優良性別平等教育書籍、影片，以增進性別平等意識。
- (五) 增進校園人身安全環境及性別意識方面。
 - 1、建立安全無性別偏見之學校空間指標。
 - 2、建立性騷擾與性侵害事件處理小組，研議危機處理模式、輔導轉介流程及通報申

訴制度。

3、定期實施性別平等校園空間安全檢視。

4、發展性別意識教育策略及解決衝突因應措施。

六、實施內容

項次	項目	內容要項	執行單位	備註
一	性別平等教育人力支援	1.成立性別平等教育推動小組，由校長擔任主任委員，全力推動本校性別平等教育。 2.本校全體教職員參與性別平等教育研習並全力支援與協助推動相關事宜。 3.協調本校教育志工支援。	輔導室 全體教職員 輔導室	
二	相關資料與教材之蒐集	1.蒐集相關資料提供本校教師借閱與教學使用。 2.向社區、圖書館、本市推動性別平等教育中心學校商借有關性別平等教育資料供教師教學使用。	輔導室	
三	性別平等教育活動與課程實施	1.辦理性別平等教育有關課程研習與宣導活動。 2.於各領域教學活動中融入有關性別平等教育課程。 3.於週會時，實施性別平等教育專題講座。 4.每學期實施性別平等教育相關課程或活動達 四小時 。 5.結合輔導活動進行相關議題入班宣導課程。 6.推薦教職員工參加性別平等教育有關之研習活動，以培訓性別平等教育人才。 7.辦理全校性的性別平等教育之壁報、書法、標語或海報等比賽。	輔導室 教務處 輔導室 輔導室、學務處 各處室 學務處	專題演講鐘點費（外聘） 教室佈置、專題海報等

四	加強家庭暴力暨性侵害犯罪防治宣導	1.聘請專業講師主講「家庭暴力及性騷擾、性侵害防治」專題講座。 2.鼓勵教師製作有關性別平等教育相關題宣導簡報與教材，落實推展性別平等教育工作。 3.5~8 月配合「暑期保護青少年-青春專案」實施家庭暴力、性騷擾及性侵害防治宣導活動。	輔導室、學務處 輔導室 輔導室、學務處	專題演講鐘點費（外聘）
五	相關安全環境指標	1.定期檢視校園安全設施。 2.完成危險標示與警示。 3.完成保全與求救系統。	總務處	

七、獎勵辦法

（一）全校教職員工應將「性別平等教育」視為全校工作推展重點及本身教師職責之一部分。

（二）推展成效良好之相關人員，依規定辦理敘獎。

八、本計畫經本校性別平等教育委員會議通過後實施，修定時亦同。